

Số: 26/KH-SGDĐT

Bắc Giang, ngày 27 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn cán bộ quản lý các đơn vị
trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2020

Căn cứ Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND ngày 16/4/2012 của UBND tỉnh Bắc Giang Ban hành Quy định tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang ban hành kèm theo Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND ngày 16/4/2012;

Căn cứ Quyết định số 26/2013/QĐ-UBND ngày 23/01/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ công văn số 339/SNV-TCBC&TCPCP ngày 26/3/2020 của Sở Nội vụ về việc thẩm định Kế hoạch tuyển chọn cán bộ quản lý;

Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) xây dựng Kế hoạch tuyển chọn cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp trực thuộc năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện đổi mới công tác bổ nhiệm cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở GD&ĐT theo hướng tuyển chọn có cạnh tranh;

2. Thông qua công tác tuyển chọn, lựa chọn được những người thực sự có năng lực, có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt để bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở GD&ĐT;

3. Việc tuyển chọn cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở GD&ĐT phải được thực hiện dân chủ khách quan, đúng quy trình, đảm bảo chất lượng, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Các đơn vị thực hiện tuyển chọn CBQL năm 2020

STT	Đơn vị	CBQL còn thiếu	Chức danh tuyển chọn	Dự kiến thời gian tuyển chọn
1	Trường THPT Sơn Động số 2	01	P.Hiệu trưởng	Tháng 7/2020
2	Trường THPT Lạng Giang số 1	01	P.Hiệu trưởng	Tháng 7/2020
3	Trường THPT Lạng Giang số 3	01	P.Hiệu trưởng	Tháng 7/2020
4	Trường THPT Yên Dũng số 3	01	Hiệu trưởng	Tháng 7/2020
5	Trường THPT Việt Yên số 1	01	P.Hiệu trưởng	Tháng 7/2020
6	Trường THPT Thái Thuận	01	P.Hiệu trưởng	Tháng 7/2020

Các đơn vị thiếu cán bộ quản lý do nghỉ hưu, luân chuyển hoặc bổ nhiệm sẽ được bổ sung trong từng đợt cho phù hợp với tình hình thực tế.

2. Đối tượng đăng ký dự tuyển

2.1. Viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn ở cơ quan, đơn vị có nhu cầu tuyển chọn phải tham gia dự tuyển. Trường hợp không đăng ký dự tuyển mà không có lý do chính đáng thì hàng năm khi rà soát lại danh sách quy hoạch, cơ quan có thẩm quyền đưa ra khỏi danh sách quy hoạch;

2.2. Công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn, được người đứng đầu cơ quan khác giới thiệu tham gia dự tuyển;

2.3. Công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, không nằm trong quy hoạch được cấp ủy và tập thể lãnh đạo của cơ quan nơi công chức, viên chức đang công tác hoặc được cấp ủy và tập thể lãnh đạo của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn giới thiệu tham gia dự tuyển;

2.4. Viên chức trong quy hoạch chức danh tuyển chọn được phép không đăng ký dự tuyển trong các trường hợp sau:

- Đang mắc bệnh hiểm nghèo hoặc mất khả năng nhận thức, bị ốm đang điều trị nội trú tại bệnh viện được cơ quan y tế có thẩm quyền từ cấp huyện trở lên xác nhận;
- Viên chức nữ đang trong thời gian nghỉ thai sản;
- Viên chức đang trong thời gian được cử đi học tập trung tại các cơ sở đào tạo trong nước và học tập, bồi dưỡng ở nước ngoài.

3. Nguyên tắc tuyển chọn và trúng tuyển.

3.1. Đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công bằng, công khai, khách quan, minh bạch và có cạnh tranh trong tuyển chọn (ít nhất có 02 hồ sơ dự tuyển cho 01 chức danh). Trường hợp chỉ có 01 người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển thì cấp có thẩm quyền đề cử thêm người tham gia dự tuyển hoặc báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định.

3.2. Đảm bảo nguyên tắc Đảng lãnh đạo và trực tiếp quản lý từ việc xây dựng kế hoạch tuyển chọn đến các bước triển khai thực hiện kế hoạch; quy trình tuyển chọn phải có sự lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát và được sự thống nhất của cấp ủy Đảng;

3.3. Đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công bằng, công khai, khách quan, minh bạch và có cạnh tranh trong tuyển chọn;

3.4. Nội dung các tiêu chí nhận xét, đánh giá, tuyển chọn phải cụ thể hoá và công khai rộng rãi để các đối tượng tham gia dự tuyển được biết;

3.5. Người trúng tuyển là người được Hội đồng tuyển chọn bỏ phiếu đạt từ 50% tổng số phiếu đề nghị bổ nhiệm trở lên và có số phiếu cao nhất. Trường hợp ứng viên có tổng số phiếu của Hội đồng tuyển chọn bằng nhau thì thứ tự ưu tiên thực hiện như trong Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018.

3.6. Bảo đảm tuân thủ các quy định pháp luật trong tuyển chọn lãnh đạo, quản lý.

4. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với người dự tuyển

Người tham gia dự tuyển phải có đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo vị trí việc làm cần tuyển chọn đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt và các tiêu chuẩn quy định tại Chương II, Quyết định số 34/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang; Hướng dẫn số 54/HD-SNV ngày 09/3/2020 của Sở Nội vụ và các tiêu chuẩn khác theo quy định của Bộ, ngành Trung ương (nếu có), cụ thể:

4.1. Là công dân nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam; có phẩm chất, đạo đức tốt; có lịch sử chính trị rõ ràng; có ý thức tổ chức kỷ luật; nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

4.2. Trình độ chuyên môn: tốt nghiệp đại học trở lên theo chuyên ngành phù hợp với lĩnh vực công tác; có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ B hoặc A2 trở lên, ở những vị trí bổ nhiệm cần sử dụng tiếng dân tộc thiểu số thì thay thế yêu cầu về ngoại ngữ bằng tiếng dân tộc thiểu số đối với cá nhân không phải là người dân tộc thiểu số; chứng chỉ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014; lý luận chính trị: trình độ trung cấp trở lên.

4.3. Có chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng theo Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ (trường hợp chưa có, sau khi được bổ nhiệm phải bổ sung trước ngày 31/12/2020). Riêng đối với chức danh cấp trưởng phải có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng an ninh đối tượng 3 theo quy định số 07-QĐ/BTCTW ngày 16/4/2008 của Ban Tổ chức Trung ương.

4.4. Độ tuổi: Độ tuổi bổ nhiệm lần đầu nam không quá 55, nữ không quá 50 tuổi, có thời gian giảng dạy trong ngành giáo dục ít nhất là 5 năm;

4.5. Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ công tác;

4.6. Không trong thời gian truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế, áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường hoặc đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục. Không trong thời gian bị cấm đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý điều hành theo qui định của Pháp luật; không trong thời gian bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

5. Hồ sơ đăng ký tuyển chọn.

Người đăng ký tuyển chọn phải có các loại hồ sơ sau:

5.1. Đơn đăng ký tham gia dự tuyển;

5.2. Văn bản đồng ý đề công chức, viên chức tham gia dự tuyển của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đang công tác và ý kiến nhận xét về phẩm chất, đạo đức, năng lực công tác của người có thẩm quyền quản lý công chức, viên chức;

5.3. Sơ yếu lý lịch (mẫu 2c-BNV/2008), có xác nhận của cơ quan, đơn vị đang công tác;

5.4. Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ;

5.5. Phiếu khám sức khỏe còn hiệu lực (của cơ quan y tế cấp quận, huyện trở lên cấp);

5.6. Bản nhận xét của địa phương nơi cư trú;

Số lượng hồ sơ 02 bộ, nộp về phòng TCCB Sở GD&ĐT theo thời gian quy định tại Mục III, điểm 1 của Kế hoạch này.

6. Chương trình hành động xây dựng và phát triển đơn vị thực hiện tuyển chọn.

Người đủ điều kiện tham gia dự tuyển theo thông báo của Hội đồng tuyển chọn phải xây dựng **“Chương trình hành động xây dựng và phát triển đơn vị”** nộp cho Hội đồng tuyển chọn và bảo vệ trước tập thể cán bộ, giáo viên trong đơn vị tuyển chọn và Hội đồng tuyển chọn.

Nội dung Chương trình hành động đề lãnh đạo phát triển đơn vị trong nhiệm kỳ 5 năm theo cấu trúc sau:

6.1. Thực trạng về đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh, cơ sở vật chất, tài chính, chất lượng đào tạo trong 3 năm học gần đây; phân tích những mặt mạnh, những hạn chế, yếu kém; nguyên nhân những hạn chế yếu kém.

6.2. Thuận lợi, khó khăn, thời cơ, thách thức.

6.3. Những mục tiêu cơ bản cần đạt được trong 5 năm tiếp theo (về xây dựng đội ngũ; xây dựng CSVN trường học; xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia; nâng cao chất lượng học sinh giỏi, học sinh đại trà; thực hiện nội dung các cuộc vận động lớn của ngành...).

6.4. Những biện pháp, giải pháp cơ bản để thực hiện các mục tiêu trên của bản thân với tư cách là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng (Giám đốc, phó giám đốc).

6.5. Tổ chức thực hiện.

6.6. Kỹ năng điều hành xử lý tình huống trong đơn vị (*tự đặt mình vào vị trí đăng ký tuyển chọn để xử lý tình huống*);

6.7. Phương hướng tu dưỡng, rèn luyện, những cam kết của bản thân khi được tuyển chọn.

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, THÀNH PHẦN HỘI NGHỊ TUYỂN CHỌN

1. Thời gian, địa điểm.

- Kế hoạch tuyển chọn được thông báo công khai tới các đơn vị trong ngành và trên trang website của Sở GD&ĐT từ ngày 27/3/2020;

- Từ ngày 01/6/2020 đến ngày 10/6/2020, Phòng Tổ chức cán bộ tiến hành nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của các ứng viên, đồng thời tham mưu để Giám đốc Sở ký ban hành quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn.

- Từ ngày 11/6/2020 đến ngày 15/6/2020, Phòng TCCB có trách nhiệm thẩm định hồ sơ và thông báo cho ứng viên (hồ sơ đủ điều kiện hoặc không đủ điều kiện tham dự tuyển chọn).

- Sau khi có thông báo đủ điều kiện tham dự tuyển chọn, các ứng viên tiếp cận, tìm hiểu tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức tuyển chọn; xây dựng "**Chương trình hành động xây dựng và phát triển của đơn vị**" in thành 08 bộ, nộp cho thư ký hội đồng tuyển chọn. Đơn vị tuyển chọn tạo mọi điều kiện thuận lợi để các đối tượng đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển tìm hiểu, tiếp cận, nghiên cứu các thông tin cần thiết liên quan đến tình hình đơn vị.

- Căn cứ vào số lượng ứng viên đủ điều kiện tham gia tuyển chọn và thời gian dự kiến quy định tại phần 1, mục II kế hoạch này, Hội đồng tuyển chọn sẽ thông báo cụ thể về thời gian, địa điểm, thành phần tham gia hội nghị tuyển chọn tại các đơn vị được tuyển chọn và thông báo tới các ứng viên.

- Sau 10 ngày làm việc, kể từ khi kết thúc hội nghị tuyển chọn, Hội đồng tuyển chọn báo cáo kết quả, xin ý kiến thẩm định (nếu có), đề nghị Giám đốc Sở GD&ĐT xem xét, quyết định bổ nhiệm.

2. Thành phần tham dự Hội nghị tuyển chọn tại các đơn vị

- Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị;
- Đại diện cấp uỷ, UBND cấp huyện nơi đơn vị đóng trên địa bàn;
- Đại diện Hội cha mẹ học sinh của đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển chọn:

1.1. Giám đốc Sở GD&ĐT quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn, các thành viên gồm:

- Chủ tịch Hội đồng: Phó Giám đốc Sở GD&ĐT.
- Phó Chủ tịch Hội đồng: Phó Giám đốc Sở GD&ĐT; Phó Giám đốc Sở Nội vụ.

- Thư ký Hội đồng: Trưởng phòng TCCB Sở GD&ĐT.
- Các ủy viên: Trưởng các phòng chuyên môn có liên quan của Sở GD&ĐT; cấp trưởng đơn vị có chức danh tuyển chọn (trường hợp tuyển chọn cấp phó); mời một số cán bộ quản lý giỏi, có kinh nghiệm trong ngành tham gia Hội đồng tuyển chọn.

1.2. Hội đồng tuyển chọn làm việc theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, khách quan, công khai.

2. Hội đồng tuyển chọn cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp Sở GD&ĐT có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc quy trình tuyển chọn quy định tại Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND ngày 16/4/2012 và Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang.

3. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm tham mưu giúp Hội đồng tuyển chọn cán bộ quản lý các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở GD&ĐT thực hiện các nội dung tuyển chọn, chuẩn bị điều kiện cơ sở vật chất phục vụ cho Hội đồng; chủ trì, phối hợp với phòng Kế hoạch - Tài chính dự trù kinh phí phục vụ Hội đồng tuyển chọn./.

Nơi nhận:

- Lưu VP, TCCB.

Bản điện tử:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang (p/h);
- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Website Sở GD&ĐT.

GIÁM ĐỐC



Trần Tuấn Nam